

Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия)  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Республики Саха (Якутия) «Нерюнгринский медицинский  
колледж»

РАССМОТРЕНО:

На заседании Совета колледжа

протокол № 7  
от «25» 12 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ГБПОУ РС (Я) «НМК»

И.И.Адамова  
«26» 12 2017 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

ГБПОУ РС (Я) «НМК»

Садовнича О.Н. Садовнича  
«25» 12 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

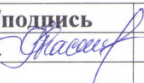
Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Республики Саха (Якутия)

**«НЕРЮНГРИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Введено приказом директора колледжа: 28.12.2017 N 01-07/236

г. Нерюнгри, 2017

г. Нерюнгри, 2017

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Разработал(а)	экономист	Касенюк А.В. 	



## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия) (далее Положение) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 08 мая 2010 года №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;

- Федеральным законом от 03 декабря 2012 года №236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании»;

- Федеральным законом от 02 мая 2015 года №122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановлением Правительства РФ от 08 августа 2013 года №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Указом Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 года №1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы»;

- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 года № 372 «О Концепции перехода на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений».

- Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;
- от 05 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

- Приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия):

- от 30 сентября 2008 года № 522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений»;
- от 06 октября 2008 года № 537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих»;
- от 14 октября 2008 года № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)»;
- от 3 декабря 2008 года № 683-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)».

- Приказом Министерства образования и науки РС(Я) от 24 ноября 2017 года № 01-09/2409 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РС(Я)»

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия):

- предоставленных учреждению в виде субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием государственных услуг (выполнением работ) в соответствии с государственным заданием.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- повышающие коэффициенты к окладам;
- виды, критерии установления и размеры выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);
- виды, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);
- условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя, главных бухгалтеров;
- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Фонд оплаты труда в учреждении формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств государственного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников, размеров субсидий, предоставленных учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.7. Штатное расписание и тарификационный список утверждаются руководителем учреждения в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда и включают в себя все должности работников данного учреждения.

1.8. Размеры повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера устанавливаются

учреждением в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда.

1.9. Система оплаты труда работников учреждения (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера, систему премирования) устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.10. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.11. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами.

1.12. Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.13. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.14. О предстоящих изменениях условий трудового договора, связанных с изменением системы оплаты труда в учреждении, работники должны быть уведомлены в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения в порядке, установленном статьей 74 Трудового Кодекса.

1.15. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

## 2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп

2.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

	Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
2.1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» (секретарь учебной части)	3 069
2.1.2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» (диспетчер учебной части)	3 582
2.1.3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники» (старший методист, методист, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, воспитатель)	4 200
2.1.4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники» (преподаватели, мастера производственного обучения)	4 402
2.1.5.	Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений» (заведующий воспитательным отделом, заведующий отделением дополнительного образования и профессионального обучения)	5 370

2.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены а) повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах);
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент за педагогический стаж;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения);
- повышающий коэффициент за статус учреждения

б) надбавка за стаж работы педагогическим работникам.

2.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающие коэффициенты к окладу по квалификационному уровню устанавливаются педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

2.6. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационный уровень устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» (секретарь учебной части)	-
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень (диспетчер учебной части)	0,06
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень (педагог-организатор, социальный педагог)	0,06
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог, методист, мастер производственного обучения)	0,12
4 квалификационный уровень (руководитель физвоспитания, преподаватель, старший методист)	0,18
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень (заведующий воспитательным отделом, заведующий отделением дополнительного образования и профессионального обучения)	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

2.7. Педагогическим работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РС(Я), повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия.

1.	За наличие ученой степени:	
1.1.	кандидата наук	0,15
1.2.	доктора наук	0,30
2.	Почетное звание	0,20
3.	Профессиональные знаки отличия	0,10
4.	Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10

Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала принятых из системы здравоохранения, сохраняется право на выплату вышеуказанного коэффициента.

2.6. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию:

1.	Соответствие занимаемой должности	0,1
2.	Первая квалификационная категория	0,2
3.	Высшая квалификационная категория	0,3

2.7. Повышающий коэффициент за педагогический стаж устанавливается педагогическим работникам в следующих размерах:

2.7.1. В учреждениях среднего профессионального образования:

Педагогический стаж	Размер повышающего коэффициента
от 1 года до 5 лет	до 0,10
от 5 лет до 10 лет	до 0,20
свыше 10 лет	до 0,30

В педагогический стаж для назначения выплаты засчитываются все периоды педагогической деятельности в системе образования.

2.8. Вновь принятым в колледж работникам из учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия), а так же работникам, принятым с должностей медицинского персонала государственных учреждений независимо от ведомственной подчиненности, сохраняется право на выплату повышающего коэффициента за продолжительность непрерывной работы, согласно Положения об оплате труда МЗ РС (Я) – за первые три года в размере 10 процентов; за последующие два года непрерывной работы в размере 5 процентов, но не выше 15, и действует до наступления права на выплату повышающего коэффициента за педагогический стаж.

2.9. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению), преподавателям и мастерам производственного обучения среднего профессионального образования – до 0,35.

2.10. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

2.11. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, профессиональные знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

2.12. Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.13. Учебно-вспомогательному персоналу устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет	до 0,10
от 5 лет до 10 лет	до 0,20
свыше 10 лет	до 0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы для данной категории учебно-вспомогательного персонала, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

2.14. Работникам пришедшим из системы здравоохранения РФ в систему образования сохраняется право на выплату повышающего коэффициента за стаж работы, согласно Положения по оплате труда Министерства здравоохранения РС(Я).

2.15. Размер окладов, повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, повышающих коэффициентов за стаж работы, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия для медицинских работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РС(Я), устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений здравоохранения.

	Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1.	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал четвертого уровня" (фельдшер)	6121,00

2.15.1 Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

NN п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

2.15.2 Размеры надбавки за почетное звание:

п/п	Наименование звания	Процент к должностному окладу
1	Отраслевой (ведомственный) знак отличия РС(Я), РФ	5
2	Почетное звание Республики Саха (Якутия)	5
3	Почетное звание Российской Федерации	10

2.16.3 Медицинскому и фармацевтическому персоналу устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

свыше 3 лет	до 0,10
свыше 5 лет	до 0,15

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

2.16. Размер окладов, повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию (кроме повышающих коэффициентов за квалификационную категорию библиотекарям образовательных учреждений\*), повышающих коэффициентов за выслугу лет, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия, установленные для работников учреждений культуры, применяются для аналогичных категорий работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РС(Я).

п/п	Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)	5150,00

2.16.1 Размеры надбавки за почетное звание:

п/п	Наименование звания	Процент к должностному окладу
1	Отраслевой (ведомственный) знак отличия РС(Я), РФ	10

2.16.2 Работникам культуры искусства и кинематографии ведущего звена устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

свыше 2 лет	до 0,10
от 5 лет до 10 лет	до 0,15
от 10 лет до 15 лет	до 0,20
свыше 15 лет	до 0,25

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

Библиотекарям образовательных учреждений\* повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- вторая категория – до 0,20
- первая категория – до 0,35
- ведущий – до 0,55

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений, указанным в приложении №1 постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 декабря 2011 года №658 «О мерах по поддержке библиотечных и медицинских работников образовательных учреждений».

2.17. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

2.18. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

2.19. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.20. Стимулирование и поощрение (премии) работников выплачиваются согласно раздела 7 настоящего Положения.

### 3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (архивариус)	2 556
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (секретарь руководителя)	2 942
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (специалист ОК, экономист, бухгалтер, специалист ГО и ЧС, специалист по закупкам, специалист отделения дополнительного образования и профессионального обучения)	3 709
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4 857

3.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах);
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения).

3.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.4. Повышающие коэффициенты к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах к окладу:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	

1 квалификационный уровень (архивариус)	-
2 квалификационный уровень	0,06
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень (секретарь руководителя)	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень (инженер программист, специалист ГО и ЧС, специалист по закупкам)	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень (экономист, специалист ОК, бухгалтер, специалист отделения дополнительного образования и профессионального обучения)	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

3.5. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих в следующих размерах:

За выслугу лет:	Размер повышающего коэффициента
от 2 до 5 лет	до 0,10
от 5 до 10 лет	до 0,15
от 10 до 15 лет	до 0,20
свыше 15 лет	до 0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы служащих, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

3.6. Работникам пришедшим из системы здравоохранения РФ в систему образования сохраняется право на выплату повышающего коэффициента за стаж работы, согласно Положения по оплате труда Министерства здравоохранения РС(Я).

3.7. Повышающий коэффициент по организации (структурному подразделению организации) устанавливается работникам в размере до 0,1.

3.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.11. Стимулирование и поощрение (премии) работников выплачиваются согласно раздела 7 настоящего Положения.

3.12. Повышающие коэффициенты к окладам за наличие ученой степени кандидата (доктора) наук, почетного звания Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), отраслевых (ведомственных) знаков отличия:

кандидата наук	0,15
доктора наук	0,30
почетное звание	0,20
знак отличия	0,10

Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени.

При наличии у работника почетных званий и профессиональных знаков отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно звания и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.



**4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих.**

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня (гардеробщик, дворник, уборщик производственных помещений, сторож вахтер)	2302
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня (водитель, электромонтер, столяр-плотник, слесарь сантехник)	2556

4.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за классность;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения).

4.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.4. Повышающие коэффициенты к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень (гардеробщик, дворник, уборщик производственных помещений, сторож вахтер)	-
2 квалификационный уровень	0,05
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень (водитель)	-
2 квалификационный уровень (электромонтер, столяр-плотник, слесарь сантехник)	0,12
3 квалификационный уровень	0,25
4 квалификационный уровень	0,40

4.5. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам, занимающим профессии рабочих, в следующих размерах:

Выслуга лет	Размер повышающего коэффициента
от 1 до 3 лет	до 0,05
от 3 до 5 лет	до 0,10
свыше 5 лет	до 0,15

Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим профессии рабочих в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в конкретном государственном учреждении.

4.6. Работникам пришедшим из системы здравоохранения РФ в систему образования сохраняется право на выплату повышающего коэффициента за стаж работы, согласно Положения по оплате труда Министерства здравоохранения РС(Я).

4.7. Повышающие коэффициенты водителям автотранспорта за классность устанавливаются в следующих размерах:

- водителям 2-го класса – 0,10
- водителям 1-го класса - 0,25

4.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 2,0.

4.8.1. Повышающий коэффициент по организации (структурному подразделению организации) устанавливается работникам в размере до 0,1.

4.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.12. Повышающие коэффициенты к окладам за почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия. Размеры повышающего коэффициента:

- за почетное звание – до 0,20;
- за отраслевой (ведомственный) знак отличия – до 0,10.

При наличии у работника почетных званий и профессиональных знаков отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

## 5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит:

- из должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), районного коэффициента, северных надбавок;

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения и составляет:

5.2.1. до 2,5-х размеров средней заработной платы с учетом отнесения должности руководителя к группе по оплате труда для учреждений среднего профессионального образования;

5.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Должности работников относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности - преподаватель, мастер производственного обучения (согласно приложения № 4 Положения об оплате труда МОиН РС(Я)).

5.4. При расчете средней заработной платы основного персонала по оплате труда для определения оклада руководителя не учитываются *выплаты компенсационного характера, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работникам.* ( в соответствии с Постановлением Правительства РС(Я) от 28.08.2017 г. №290)

5.5. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется:

- за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

5.6. Кратность должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы оплаты труда:

Группа оплаты труда:	Размер коэффициента
В учреждениях среднего профессионального образования:	
В учреждениях, отнесенных к 1 группе оплаты труда	до 3,0
В учреждениях, отнесенных к 2 группе оплаты труда	до 2,5
В учреждениях, отнесенных к 3 группе оплаты труда	до 2,0

При установлении группы по оплате труда руководителей среднего профессионального образования контингент обучающихся определяется ежегодно по списочному составу на начало учебного года.

### Группы по оплате труда для руководителей республиканских государственных учреждений образования

№п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов)			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5	6
1.	Учреждения среднего профессионального образования	свыше 400	до 400	до 200	-

5.7. Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются директором на 10 - 30 % ниже оклада руководителя.

5.8. Премирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет средств республиканского бюджета:

- в размере до 2 процентов средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных учреждений;

5.9. Размеры премирования руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, порядок и критерии их выплат устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РС(Я);

Конкретные показатели осуществления премиальных выплат руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливаются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

5.10. Стимулирующие выплаты производятся на основании коллективного договора и др. локальными актами колледжа. (в соответствии с ст. 129,135,144 ТК РФ)

## 6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за специфику работы, за работу не входящую в круг основных обязанностей работников, выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры компенсационных выплат работникам:

- статус учреждения – 15% от должностного оклада,
- заведование кабинетом – 15% от должностного оклада,
- классное руководство (кураторство) – 15% от должностного оклада,
- проверка письменных работ по русскому языку, по математике – 15% от должностного оклада,
- проверка письменных работ по якутскому, латинскому, английскому языкам – 10% от должностного оклада,
- за руководство цикловыми комиссиями – 15 %.

6.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором колледжа.

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

Руководитель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового Кодекса Российской Федерации.

6.5. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.6. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер доплаты составляет 30 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

6.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, а также оплата сверхурочной работы производится согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

6.8. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

## **7. Порядок и условия премирования работников учреждения**

7.1. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью труда каждого работника главным распорядителем бюджетных средств ежегодно формируется фонд оплаты труда, состоящий из 70% (базовый) ФОТ и фонда премирования в размере не менее 30 процентов от ФОТ.

7.2. Премии, не предусмотренные системой оплаты труда, которые носят характер разового поощрения, при наличии экономии по фонду оплаты труда.

7.3. Объем премиального фонда формируется учреждением по категориям работников с учетом увеличения фонда премирования отдельным категориям работников согласно нормативным правовым актам.

## **8. Другие вопросы оплаты труда**

8.1. В Нерюнгринском районе, с неблагоприятными природными климатическими условиями, к заработной плате применяются: районные коэффициенты - 0,7, процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 0,8.

8.2. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

8.3. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий) выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.